

----- Forwarded message -----

Lähtettäjä: **Susanna Tervamäki** <  
Date: ti 30. toukok. 2023 klo 19.25  
Subject: Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen ROIDno-2023-1084  
To: <[kirjaamo@rovaniemi.fi](mailto:kirjaamo@rovaniemi.fi)>

Vastaanottaja:

Rovaniemen kaupunki  
Sivistyslautakunta  
PL 8216  
96101 Rovaniemi  
<https://turvaposti.rovaniemi.fi>  
[kirjaamo@rovaniemi.fi](mailto:kirjaamo@rovaniemi.fi)

Haen oikaisua Risto Variksen viranhaltijapäätökseen 17.5.2023 § 21 koskien  
Murolan peruskoulun rehtorin viran 26320128 täyttämistä (ROIDno-2023-1084).

Perusteluna oikaisuvaatimukselle ovat puuttuva hakijoiden ansiovertailu, kokemattomamman hakijan valinta virkaan, sekä se, että päätöksen perustelut eivät vastaa hakuilmoituksessa asetettuja vaatimuksia valittavalle henkilölle.

Huolellisesti ja tasapuolisesti tehty hakijoiden ansiovertailu on keskeinen osa virkavalinnan perustelua. Hakijavertailua ei ole tehty. Päätöksen perusteluun ei riitä se, että päätöksessä selostetaan vain virkaan valitun ansioita ja soveltuvuutta virkaan. Olen pyytänyt henkilöstöpäätöksen perusteena olevaa hakijavertailua sekä muistiota haastattelusta, jos haastattelussa esiin nousseet henkilökohtaiset soveltuvuuserot eivät ilmene ansiovertailussa. Sain kuntarekrystä suoraan tulostettavan hakijayhteenvedon, jossa ei näy kaikki hakijan mainitsevat koulutukset sekä myöhemmin toimitettuna hakijaluettelon, jossa vain maininta hakijan kelpoisuudesta. Saamani materiaali liitteinä.

Mikäli virkavalinnan perusteluna käytetään hakijoiden henkilökohtaisia soveltuvuuseroja, ne on tosiasiallisesti selvitettävä ja pystyttävä näyttämään toteen. Haastattelutilannetta leimasi kiireen tuntu, mikä antoi vaikutelman, että haastattelulla ei ole juurikaan painoarvoa tässä rekrytoinnissa. Puoli tuntia aloituksineen ja lopetuksineen on liian tiukka aikataulu arvioida hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia ja soveltuvuutta vakituiseen rehtorin virkaan.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä perusteluna on mainittu haastattelussa esiin tullut hyvä käsitys koulutuksen kokonaiskuvasta, rehtorin ja koulun rooleista kasvatuksessa ja oppilaslähtöisyyden merkityksestä oppimisessa. Hakuilmoituksen mukaan valittavalta henkilöltä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutus- ja organisointitaitoja. Lisäksi edellytetään vahvaa opetussuunnitelman tuntemusta ja näkemystä yhtenäisen perusopetuksen toimintakulttuurista ja pedagogisesta kehittämisestä. Tämän lisäksi edellytetään hyviä tietoja toimialasta ja kehittämishalukkuutta. Viranhaltijapäätöksen perustelut eivät siten vastaa hakuilmoituksessa asetettuja vaatimuksia.

Minä täytän virkaan vaaditut kelpoisuusehdot ja minulla on huomattava kokemus, lähes 10 vuotta, rehtorina toimimisesta hyvin samankaltaisessa koulussa mitä Muurolan koulu edustaa. Yhteistyö, vuorovaikutus- ja organisointitaidoistani on vahvaa näyttöä työuraltani, näitä asioita korostin jo hakemuksessani. Opetussuunnitelmatyö on ollut nykyisen työnantajan palveluksessa vetovastuullani ja yhtenäiskoulun toimintakulttuuria olen ollut kehittämässä jo opettajanurani alkuvaiheista asti. Tällä hetkellä olen kehittämässä yhtenäiskoulua nykyiselle työpaikkakunnalleni. Pedagoginen kehittäminen on rehtorin työssäni arkipäivää ja kehittämishalukkuutta minulta löytyy. Hakemuksestani ilmenee, että minulla laaja käsitys koulutuksen kokonaiskuvasta. Olen toiminut myös kunnan sivistystoimenjohtajana rehtorin työni ohessa yhteensä noin 1,5 vuotta ja tälläkin hetkellä toimin varahenkilönä tässä tehtävässä. Seuraan aktiivisesti opetuspuolen ajankohtaisia asioita. Olen pitkäjänteisesti kehittänyt osaamistani koko opettaja- ja rehtoriurani ajan, sekä osallistunut useaan johtamistaitoja tukevaan koulutukseen. Keskeisimmät täydennyskoulutukset olen maininnut myös hakemuksessani. Näihin seikkoihin perustuen näen, että olen ansioituneempi ja soveltuvampi kyseiseen virkaan kuin valittu henkilö.

Oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa minulle tiedoksi sähköisenä viestinä.

Kunnioittaen Muurolan rehtorin virkaa hakenut

Susanna Tervämäki